

Informe d'alineament de les polítiques locals de l'Ajuntament de l'Escala amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible



1. Els ODS, una oportunitat per als municipis

1.1. L'Agenda 2030 i els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)

L'Organització de les Nacions Unides ha interpellat el món sencer amb una Agenda basada en el Desenvolupament Sostenible del Planeta. En el transcurs de la Cimera celebrada el setembre de 2015 es va prendre l'acord per part dels 193 estats membres d'aprovar la iniciativa "[Transformar el nostre món: l'Agenda de 2030 per al Desenvolupament Sostenible](#)".

Aquesta Agenda estarà en vigor durant quinze anys (2016-2030) i conté 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS). Cada Objectiu es desplega en unes fites específiques, que en total en sumen 169. S'han d'assolir globalment abans del 2030 i pretenen abordar els grans reptes que té la humanitat: des de la lluita contra la pobresa o el canvi climàtic fins a l'educació, la salut, la igualtat de gènere, la pau o les ciutats sostenibles.

OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE



Els 17 objectius s'agrupen en cinc grans dimensions, més conegudes com les 5 P:



1.2. L'Agenda 2030 i els ODS, una oportunitat per als municipis

Nacions Unides ha llançat el repte de l'assoliment de l'Agenda 2030 a tots els agents, governs estatals, regionals i locals, món empresarial i associatiu, món acadèmic i ciutadania en general, i remarca que aquesta Agenda pot ser una oportunitat per als ajuntaments per planificar de forma estratègica i contribuir així al desenvolupament sostenible, revisant les polítiques i alineant-les als 17 Objectius, per al progrés econòmic, la justícia social i la inclusió, la protecció del clima, el medi ambient i la biodiversitat i per garantir que ningú no quedi enrere.

En aquest sentit, es demana que cada territori localitzi aquests objectius tenint en compte el context propi i, per això, és important que cada municipi pugui fer aquesta

localització, proposant fites pròpies a partir de les seves necessitats i dels recursos existents. Localitzar l'Agenda global no ha de significar per al municipi un canvi radical, ja la majoria de les polítiques públiques ja hi estan orientades, sinó una oportunitat per reforçar les prioritats i introduir més capacitat d'impacte en aquestes polítiques locals, tot demostrant el paper rellevant dels municipis en l'assoliment dels ODS a nivell territorial.

En aquest sentit, cal que els municipis sàpiguin focalitzar les matèries més rellevants en el seu àmbit i alhora que mantinguin una visió transversal i holística dels ODS, fet que ha de permetre:

- Millorar la visibilitat, reputació i legitimitat de l'ens local en el desenvolupament sostenible.
- Aportar coherència en les seves pràctiques i una mirada més àmplia en el discurs.
- Aspirar a una major exemplaritat i lideratge dins l'entramat d'organitzacions que operen en el territori.

Per als municipis, els ODS suposen un repte per poder liderar un enfocament de desenvolupament sostenible tant internament com externament. Els ajuntaments, a la vegada, tenen l'oportunitat de contribuir en totes les àrees dels ODS per la seva capacitat d'influència i impacte, incloent especialment la sensibilització dels actors més propers, entitats, empreses i veïns i veïnes.

Finalment, aquells ajuntaments amb els ODS implementats en els Plans d'Actuació Municipal i comunicats des d'un relat clar i quantificat, guanyaran legitimitat entre tots els seus grups d'interès.

2. Metodologia del projecte

2.1. Proposta d'assistència i objectius

L'Ajuntament de L'Escalade ha encarregat la gestió tècnica d'aquest projecte a la consultora *Vector5 | excel·lència i sostenibilitat SCCL* per tal d'alinejar les polítiques municipals a aquests 17 objectius i alhora sensibilitzar el personal de l'Ajuntament i els càrrecs electes que conformen el plenari municipal. Per fer-ho, ha rebut el suport de la

Diputació de Girona dins del programa DDGI 2030 DEMARCACIÓ SOSTENIBLE, de suport als ens local per obtenir els coneixements, eines i recursos a fi d'orientar les polítiques públiques cap a l'assoliment dels ODS.

El projecte, s'ha iniciat durant el mes de setembre de 2023 i ha comptat amb el lideratge del personal tècnic i polític de les regidories de Medi Ambient i Transició Energètica i Sostenibilitat.

Durant els mesos de setembre i octubre de 2023 s'han fet les formacions per al personal tècnic, administratiu i polític i s'ha seguit amb la sessió oberta a les entitats i ciutadania en general.

Les tasques realitzades durant el projecte han estat:

1. **Formació i sensibilització interna** sobre els ODS dels càrrecs electes i de les persones treballadores, mitjançant sessions formatives, presencials i online.
Per al personal tècnic s'han fet també dinàmiques pràctiques sobre l'alineament del pressupost i les polítiques locals, pensant en accions concretes que poden incorporar una major transversalitat i al mateix temps impactar positivament en més d'un ODS.
2. **Formació i sensibilització externa als Agents del territori i la ciutadania** per donar a conèixer els ODS i veure com afecten les polítiques aplicades municipals en destí, aplicades a la vida quotidiana. També ha permès conèixer algunes actuacions que porten a terme les entitats que ja estan contribuint de forma activa a l'assoliment dels ODS i s'han detectat algunes necessitats i potencialitats per incloure en el Pla d'alineament.
3. **Identificació, anàlisi i redacció del pla d'alineament** de les polítiques locals del municipi amb els ODS:
 - a. **Identificació i posada en valor** de les accions, polítiques o estratègies locals que contribueixin a l'assoliment dels ODS, mitjançant el recull dels llistats excels de totes les accions, projectes i programes que es porten a terme des de cada una de les àrees de l'Ajuntament.
 - b. **Detecció de les oportunitats** segons el llistat d'accions, programes i projectes a l'hora d'aterrar i desplegar l'Agenda 2030, mitjançant reunions de treball i també a partir de la sessió amb els agents del territori (a la qual es van convidar entitats i organitzacions de tots els àmbits).
 - c. **Redacció d'un pla d'alineament de les polítiques locals:** segons les oportunitats derivades del punt anterior s'han definit les accions

concretes per àmbits, proposta de calendari i definició d'un marc d'indicadors.

2.2. Obtenció de dades per a l'anàlisi i l'alineament

La informació que s'ha utilitzat per desenvolupar el projecte ha estat facilitada per l'Ajuntament de l'Escalà. L'equip de govern no disposava d'un Pla d'Actuació Municipal (PAM), motiu pel qual s'ha dut a terme una tasca exhaustiva des de la regidoria de Medi Ambient per recollir totes les accions i projectes que s'estan portant a terme des de cada regidoria o àrea. Finalment s'han localitzat 199 actuacions amb contribució directa als ODS. Aquestes actuacions estan recollides en aquest informe, alineades amb l'ODS principal i, si cal, secundari o terciari als qual se les ha vinculat.

3. Fases del projecte

El projecte s'ha executat en dues fases:

FASE 1: Formació i sensibilització

SEMINARI DIRECTIU PER ALS CÀRRECS ELECTES

- Realització d'un **seminari directiu presencial** per a l'equip de govern
- Realització d'una sessió online per als càrrecs **electes a l'oposició**

FORMACIÓ DE LES PERSONES TREBALLADORES DE L'AJUNTAMENT

- Realització de sessions de **formació en Agenda 2030 i ODS** per a les persones treballadores de l'Ajuntament de l'Escalà, tant personal tècnic com administratiu. Aquesta formació s'ha realitzat a través de diverses sessions presencials, amb el suport de material didàctic que s'ha fet arribar a totes les persones treballadores de l'Ajuntament.
- Per aquelles persones que no han pogut assistir presencialment a la formació, se'ls ha facilitat un vídeo explicatiu i el material didàctic.

FORMACIÓ I SENSIBILITZACIÓ DELS AGENTS DEL TERRITORI

- S'ha portat a terme una sessió de sensibilització als agents del territori i la ciutadania en general, en format presencial i amb un taller pràctic de com contribuir als ODS des de casa o des de cada organització.

FASE 2: Alineament de les polítiques locals als ODS

IDENTIFICAR I POSAR EN VALOR ACCIONS. Diagnosi de les actuacions rellevants de l'Ajuntament amb els ODS per crear un llistat d'accions alineades als ODS.

DETECTAR OPORTUNITATS I POTENCIALITATS

Identificar i avaluar les polítiques i accions que estan contribuït als ODS, per detectar finestres d'oportunitats i potencialitats futures, alineant les actuacions als ODS.

4. Resultat de la diagnosi

4.1. La contribució de l'Escala als ODS

L'Ajuntament de l'Escala mostra una gran diversitat de bones pràctiques en referència a tots els Objectius de Desenvolupament Sostenible i les seves cinc dimensions.

De manera destacada veiem com la **dimensió de la Prosperitat** és la més treballada a l'Escala, amb un especial focus en aconseguir un municipi sostenible, segur i resilient (ODS 11) i promoure un turisme sostenible (ODS 8), **fomentant el patrimoni local** a través de les exposicions del Museu o amb les diverses activitats que es fan al llarg de l'any vinculades al producte local de **l' anxova de l'Escala**, el mar i els recursos que ens ofereix i el **patrimoni local arqueològic, cultural i natural**.

La segona àrea més desenvolupada a l'Escala és la **dimensió de les Persones** gràcies a la gran cartera de serveis oferts a les persones per millorar la seva salut, benestar, educació i protecció social amb accions com l'oferta d'habitatge social.

També són molt rellevants i cal posar-les en valor les actuacions relacionades amb les **dimensions de Planeta**, sobretot aquelles encaminades a la protecció del medi ambient, amb el compromís d'un Pla Especial de protecció del patrimoni i Catàleg de Béns arquitectònics, històrics i ambientals de l'Escala (PEPCLE), una política ambiental i les certificacions de gestió ambiental EMAS i ISO 14001.

Finalment, les dimensions de **Pau i Partenariat**, que en tenir només un ODS cada una també recullen un nombre inferior d'accions, com és lògic.

Es proposen més endavant, en conseqüència d'aquests resultats, accions per a elevar la contribució dels ODS en els quals l'impacte és menor.

4.2. La contribució de les actuacions per cada ODS

Tot seguit es presenta la contribució conjunta de les actuacions identificades als Objectius de Desenvolupament Sostenible. De cara a interpretar correctament, cal tenir en compte que el nombre d'actuacions no implica major despesa pressupostària ni impacte¹. Alhora, també cal tenir en compte que una mateixa acció es pot vincular parcialment a diferents ODS².

La metodologia d'alinear un acció a més d'un ODS fa que alguns, com l'ODS 11 de Ciutats i comunitats sostenibles, tinguin un volum més elevat que d'altres, cosa que és lògica si tenim en compte que aquest és l'objectiu de les ciutats i, per tant, la majoria de les accions que es porten a terme des de l'Ajuntament es poden vincular a aquest ODS, ja sigui de manera primària, secundària o terciària. També és molt destacable el nombre d'accions vinculades a l'ODS 8 de Treball digne i creixement econòmic per les accions que es porten a terme en el foment de l'ocupació i també per la fita 8.9.

Elaborar i posar en pràctica polítiques de promoció d'un turisme sostenible que creï ocupació de qualitat i promogui la cultura i els productes locals.

¹ Cal tenir en compte el caràcter relatiu del gràfic ja que la quantificació correspon a una vinculació dels ODS d'acord amb un llistat d'activitats, programes i projectes que s'han reportat, tenint en compte també que algunes de les àrees de l'Ajuntament han reportat més actuacions que d'altres. Així, algunes àrees han fet uns llistats molts exhaustius i altres han agrupant les accions de forma més genèrica. A més aquest gràfic no té en compte ni l'import pressupostari de cadascuna ni l'impacte que es genera amb cada acció.

² El gràfic de barres fa referència a un percentatge sobre cada acció a cada ODS, en funció de si es pot vincular l'acció a un sol ODS o a més d'un. Per tant, si una acció s'ha vinculat a un sol ODS, el percentatge serà del 100%, mentre que si l'acció s'ha vinculat a dos ODS, el primer, que serà el de referència, té un pes del 60% i el segon del 40%. En el cas d'alinear una acció a tres ODS, el primer té un pes del 50%, el segon del 30% i el tercer del 20%. El gràfic, per tant, visualitza i quantifica en nombre segons el percentatge corresponent de cada acció sobre cada un dels 17 ODS i per això podem observar quins són els ODS sobre els que actualment s'estan desenvolupant més accions.

4.2.1. Persones



Des de l'Ajuntament s'impulsa un ampli ventall d'actuacions per donar una resposta integral i en tots els àmbits a la ciutadania. Destaquen en aquesta àrea el nombre les actuacions focalitzades en garantir una salut i benestar per a tothom i els conjunt d'eines i accions per garantir una educació inclusiva, que no deixi ningú enrere.

Destaquem entre moltes actuacions les següents contribucions als ODS

- **ODS 1 - Fi de la pobresa:**
 - Accions i ajuts per fer front a la pobresa que es porten a terme des d'Acció Social.
 - Promoció d'habitatge social (Taula d'habitatge, campanyes de captació i borsa d'habitatge social, Oficina d'habitatge, gestió d'emergència social d'habitatge...).
- **ODS 2 - Fam Zero:**
 - Ajuts econòmics per menjador escolar.
 - Col·laboració amb Càritas i targeta moneder.
 - "Del peix a la taula". Jornades al MARAM per alumnes 3r.ESO per conèixer i promoure el consum de peix blau.

- **ODS 3 - Salut i benestar:**
 - Agenda local de Benestar Comunitari que recollirà totes les activitats per fomentar un estil de vida saludable.
 - Consell Municipal de Salut.
 - Il·luminació de passos de vianants per millorar la seguretat vial.
 - Accions per millorar la salut mental de la població (Conveni amb Fundació DRISSA i servei de suport psicològic per persones dependents i familiars).

- **ODS 4 - Educació de qualitat:**
 - Boc'n'Roll pels alumnes d'Educació Infantil EI3 per fomentar l'educació per al desenvolupament sostenible i l'adopció d'estils de vida sostenibles.
 - Programa de voluntariat "lecxit" per la comprensió lectora dels infants en col·laboració amb Fundació Bofill.
 - Club de la Feina. Formació i capacitació per a persones amb dificultats d'accés al mercat laboral.
 - "Okup'Alt" projecte que combina formació professionalitzadora per a joves, a més de tallers de suport al seu desenvolupament personal i suport en la recerca de feina.
 - Beques de transport a joves per seguir estudis de batxillerat o cicles formatius.

- **ODS 5 - Igualtat de gènere:**
 - Elaboració del Pla local d'igualtat de gènere i LGTBIQ+
 - Lluita contra la violència de gènere (Punts Lila, díptic d'atenció a la víctima de violència de gènere, programació d'activitats del Dia de la Dona i contra la violència de gènere...).
 - Creació d'un espai d'igualtat per formacions, xerrades, assessorament, suport

4.2.2. Planeta



En aquesta dimensió destaca l'ODS 13, seguit del 14, és a dir aquelles actuacions encaminades a prendre mesures per combatre el canvi climàtic i els seus efectes i en conservar i utilitzar de forma sostenible els recursos marins.

Cal destacar, entre moltes actuacions, les següents contribucions als ODS:

- **ODS 6 – Aigua neta i sanejament:**
 - Neteja dels vials amb aigua recuperada i regenerada.
 - Ús d'aigua de mar en substitució de la potable per a activitats d'aigua lúdiques infantils.
 - Propera sectorització de la xarxa d'abastament d'aigua potable per detectar i corregir fuites.
- **ODS 12 - Consum i producció responsables:**
 - Campanyes de sensibilització sobre diversos temes ambientals, principalment de prevenció de residus i de mitigació dels efectes del canvi climàtic.
 - Contractació pública responsable, valorant la proximitat per reduir impacte ambiental d'emissions CO₂ em el transport).
 - Adquisició de font d'aigua per les dependències municipals per eliminar ampolles de plàstic.
- **ODS 13 - Acció climàtica:**
 - Projecte Verd Urbà per crear refugis climàtics, amb suport de fons NextGeneration.

- Elaboració del «Document Ambiental Estratègic de l'Escala» (dins del PEPCLE).
 - Motocicletes elèctriques per la policia local i instal·lació de punts de recàrrega a la via pública.
 - Sistema de Gestió Ambiental (SIG) i política ambiental de les platges. Certificats EMAS i ISO 14001.
- **ODS 14 – Vida Submarina:**
 - Servei de recollida d'oli domèstic a la deixalleria i recollida “in situ” al sector restauració.
 - Jornades gastronòmiques del Peix Blau. Activitat gastronòmica per revaloritzar el sector de la pesca de teranyines i el producte local i de Km 0.
 - Guia d'itineraris submarins, per conèixer i sensibilitzar sobre la biodiversitat de la costa de l'Escala.
 - Recollida selectiva a les platges, per evitar que plàstics i llaunes acabin al mar.
- **ODS 15 – Vida terrestre:**
 - Pla de Prevenció d'Incendis Forestals i servei d'obertura i manteniment de franges.
 - Elaboració de materials de difusió sobre els valors naturals (Guia d'itineraris de les papallones i altres).
 - Elaboració del document “Estudi de Paisatge” dins del PEPCLE.
 - Adhesió al Pacte d'Alcaldies pel Clima i PAES (pendent de fer el PAESC).

4.2.3. Prosperitat



És en aquesta dimensió on trobem gairebé la meitat de les actuacions que s'han pogut alinear (47% sobre el total), amb un pes molt destacat de l'ODS 11, seguit dels ODS 8, 10 i 7. L'Ajuntament treballa de forma molt conscienciada en la protecció i promoció del patrimoni històric local, que disposa d'una regidoria pròpia. A més, l'Escala té el MASLE, Museu de l'anxova i la sal, que és municipal i està dedicat a la recuperació, conservació i difusió del patrimoni cultural material i immaterial de l'Escala, especialment la tradició saladora, i el MARAM, Centre d'interpretació del peix de la Confraria de Pescadors de l'Escala, per divulgar la cultura del peix, donar a conèixer la vida i l'ofici del pescador. A més, en tractar-se d'un municipi turístic, es porten a terme moltes activitats vinculades a fomentar un turisme sostenible i responsable. També cal remarcar un nombre elevat d'iniciatives per reduir les desigualtats entre els diferents col·lectius, principalment per grups d'edat.

Cal destacar, entre moltes actuacions, les següents contribucions als ODS:

- **ODS 7 – Energia neta i assequible:**
 - Millores dels sistemes d'il·luminació amb leds a les instal·lacions esportives i dependències municipals.
 - Millores en eficiència energètica a diferents equipaments municipals per canvis de tancaments.
 - Millora de la xarxa d'enllumenat públic, amb canvi de bombetes per leds i monitorització del consum.
- **ODS 8 – Treball digne i creixement econòmic:**
 - Conveni amb GENTIS per a la inserció laboral de col·lectius en risc d'exclusió social.

- Fira ocupació per posar en contacte empreses i demandants de feina.
 - Pla de turisme sostenible en destins- Nextgeneration.
 - Participació en clubs de productes (Patronat Costa Brava, ACT, Empordà turisme...).
 - Triumvirat Mediterrani, activitat estratègica per la promoció cultural i turística de l'Escala.
 - Sistema de gestió Q turística en oficines de turisme i Segell Biosphere de turisme sostenible.
 - Decàleg del turista responsable. 10 consells pràctics per una experiència sostenible.
 - Festa de l'anxova, amb degustacions, mercats de mostra i venda, tallers i concursos de cuina, i la destacada Ruta de l'Anxova.
- **ODS 9 – Indústria, innovació i infraestructures:**
 - Punt Òmia d'accés, formació i suport en noves tecnologies i tràmits digitals.
 - Xarxes WiFi públiques.
- **ODS 10 – Reducció de les desigualtats:**
 - Oficina +60 per atendre a les persones grans i fomentar la seva participació en la vida social, cultural, esportiva...
 - Subvencions per facilitar l'accés i la inclusió d'infants amb discapacitat a les activitats extraescolars i de lleure.
 - Bonificacions a les diverses ordenances fiscals per a persones o famílies en situació econòmica i social vulnerable.
 - Adaptació a mobilitat reduïda del pavelló i camp de futbol i transport per a persones amb discapacitat.
- **ODS 11 – Ciutats i comunitats sostenibles:**
 - Pla Director Cultural i Patrimonial de l'Escala.
 - Museu de la pesca i la sal. Mostra la història de la pesca i de la salaó del peix blau, des del segle XVI, fins a l'actualitat.
 - Festa de la Sal de l'Escala, esdeveniment candidat a ser valorat com a Patrimoni Immaterial de la Humanitat de l'UNESCO.
 - Activitats i tallers vinculades a la recuperació i promoció del patrimoni (tallers de restauració de pedra seca, embarcacions de fusta, recuperació de "la Paca", publicació de la Guia de Patrimoni, Fulls d'història local, convenis amb les Universitats per les intervencions arqueològiques a Vilanera i la Muntanya Rodona...
 - Elaboració de "Proposta metodològica per a la intervenció en façanes: Estudi d'elements compositius i cromatisme" dins del PEPCLE.

- Adequació d'itineraris en bicicleta i Servei de bicings.
- Pla de mobilitat urbana sostenible i segura.
- Projectes d'adequació i millora de zones verdes i parcs infantils.
- Revisió del POUM i Pla director de càmpings.

4.2.4. Pau

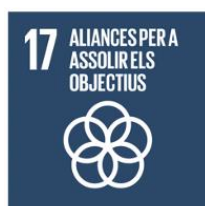


L'Ajuntament impulsa actuacions per a l'enfortiment de l'ens, de manera que sigui eficaç, responsable i transparent, i afavoreixi una democràcia inclusiva, participativa i representativa. Darrerament s'han impulsat diverses actuacions per millorar l'eficiència de l'administració i assegurar la bona governança. Cal destacar també la figura del Síndic de Greuges local, una figura poc habitual en municipis de la dimensió de l'Escala.

Cal destacar entre moltes actuacions les següents contribucions a l'ODS 16:

- **ODS 16 – Pau, justícia i Institucions sòlides:**
 - Millores en l'eficiència de l'Ajuntament amb nou protocol de llicències, renovació del programa de gestió de tributs, reestructuració del departament de serveis econòmics i monitorització dels serveis de brigada.
 - Elaboració del «Codi ètic de conducta i de bon govern» i del «Pla de Mesures Antifrau».
 - Síndic de Greuges de l'Escala.
 - Instal·lació de càmeres de videovigilància controlades per la policia local a les entrades de la població.
 - Infografia anual del municipi amb informacions i recull de dades.
 - Diversos Consells i Taules de participació de la població i Debats i diàlegs a l'Alfolí de la Sal - Museu de l'Escala.

4.2.5. Partenariats (Aliances)



L'Ajuntament treballa de forma col·laborativa i en aliança amb diferents agents del territori, ja sigui amb entitats de caire social, com DRISA, GENTIS o Càritas; del coneixement, com la UdG o el Consorci de Normalització Lingüística; pel patrimoni cultural i natural, també amb diverses universitats catalanes per a les intervencions arqueològiques a Vilanera i la Muntanya Rodona; o en promoció turística pel Parc Natural del Montgrí - Illes Medes o la Badia de Roses i moltes altres aliances locals per portar a terme les activitats de promoció econòmica, les festives i de promoció turística local, les esportives...

També es fan accions solidàries, com la donació econòmica anual recaptada en la venda d'un llibre solidari que es publica per la Festa de la Sal, un donatiu per la cooperació internacional i els projectes de desenvolupament que s'entrega a una ONG vinculada al grup i país participant a la festa, i que cada any canvia.

Cal destacar, entre moltes actuacions, les següents contribucions a l'ODS 17:

- **ODS 17 – Partenariat:**
 - Donació anual a una entitat local sense ànim de lucre de l'import recaptat dels casaments (cada any canvia l'entitat).
 - Donació dels beneficis de la venda del llibre solidari anual a una ONG, per a cooperació internacional.
 - Conveni amb la UdG per la Càtedra Víctor Català d'Estudis del Modernisme.
 - Diferents convenis i aliances amb altres institucions i entitats locals per al foment de la cultura i el patrimoni local.

5. Pla d'alineament de les polítiques locals a l'Escala

5.1. Alineament de les actuacions municipals als ODS

La següent taula mostra el recull d'actuacions que es porten a terme des de l'Ajuntament de l'Escala i s'ha realitzat a partir del treball dels excels per la recollida d'informació de cadascuna de les regidories, i hi ha participat tant el personal tècnic com equip de govern de l'Ajuntament. Tal com s'ha explicat a la part de metodologia, cada acció o projecte està vinculat a un, dos o bé tres ODS.

Àrea o regidoria	Nom de l'acció	ODS 1r	ODS 2n	ODS 3r
Acció social	Pla local d'igualtat de gènere i LGTBIQ+			-
Acció social	Espai d'igualtat		-	-
Acció social	Oficina +60			-
Acció social	Díptic atenció a la víctima de violència de gènere			-
Acció social	Subvencions per facilitar l'accés i la inclusió d'infants amb discapacitat a les activitats extraescolars i de lleure.		-	-
Acció social	Bonificacions a les diverses ordenances fiscals per a persones o famílies en situació econòmica i social vulnerable.		-	-
Acció social	Beques menjador per complementar les que ofereix el Consell Comarcal			-
Acció social	Conveni amb escoles per facilitar accés a excursions i material			
Acció social	Ajuts urgència social			
Acció social	Punt Òmnia d'accés, formació i suport en noves tecnologies i tràmits digitals			-
Acció social	Servei socioeducatiu			-

Acció social	Col·laboració amb Càritas			
Acció social	Targeta moneder			-
Acció social	Transport per a persones amb discapacitat			-
Acció social	Servei de suport psicològic per persones dependents i per als seus familiars			-
Acció social	Conveni amb la Fundació DRISA (salut mental)			
Acció social	Conveni amb GENTIS			
Acció social	Servei d'acollida als immigrants			-
Acció social	Tramitació expedients per a la Mesa d'Emergència d'habitatge social			-
Acció social	Tramitació dels ajuts de la Generalitat per l'habitatge social			-
Acció social	Coral per la gent gran		-	-
Acció social	Servei d'Atenció Domiciliària (SAD)		-	-
Alcaldia	Adquisició font d'aigua per les dependències municipals		-	-
Alcaldia	Donació anual a entitat sense ànim de lucre de l'import recaptat dels casaments (cada any canvia l'entitat)		-	-
Benestar comunitari	Conveni pel control de plagues urbanes			-
Benestar comunitari	Recollida i gestió de gossos abandonats i/o perduts			-
Benestar comunitari	Gestió i custòdia de les colònies de gats ferals			-
Benestar comunitari	Prevenió de legionel·losi en edificis municipals			-
Benestar comunitari	Control de Gavians			-
Benestar comunitari	Control de mosquit tigre			-
Benestar comunitari	Agenda local de Benestar comunitari que reculli totes les activitats per fomentar un estil de vida saludable. (Amb el CAP i altres entitats municipals)			-

Comunicació	Creació del compte d'Instagram per ampliar canals comunicatius		-	-
Comunicació	Infografia anual del municipi		-	-
Comunicació	Canal 10 Empordà Televisió local		-	-
Comunicació	Ràdio l'Escala Emissora Municipal		-	-
Cultura	Pla Director Cultural i Patrimonial de l'Escala			
Cultura	Programació cultural del cicle festiu i cultural anual			-
Cultura	Convenis i subvencions a les entitats culturals i socials			
Cultura	Comunicació cultural digital i altres formats			-
Cultura	Línies de suport i beques als artistes i creadors locals, en tots els àmbits de la creació culturals			
Cultura	Càtedra Víctor Català d'Estudis del Modernisme			
Cultura	Debats i diàlegs a l'Alfolí de la Sal - Museu de l'Escala			
Cultura	Fira d'Entitats Escalenques			-
Cultura	Vila del llibre de l'Escala			
Cultura	Programació d'activitats del Dia de la Dona i contra la violència de gènere			
Cultura	Diada de Sant Jordi i Cala Poètica			-
Cultura	Festival PortalBlau			
Cultura	Les Muses. Mostra de Creació Contemporània de l'Escala			
Cultura	Punt Lila			-
Cultura	Beques de primavera i de tardor de l'Escala			
Cultura	Exposicions d'artistes contemporanis de primer nivell del país al Alfolí de la Sal - Museu de l'Escala			-
Cultura	Activitat aquàtica de Festa Major amb aigua de mar		-	-

Educació	Consell Socioeducatiu Municipal per infants i joves			-
Educació	Pla Educatiu de l'Entorn			
Educació	Consell Escolar Municipal			-
Educació	Boc'n'Roll pels alumnes d'Educació Infantil EI3			
Educació	Activitats per la igualtat i contra la violència de gènere a l'IES			
Educació	Aportació econòmica a les AFA dels centres educatius perquè els alumnes puguin iniciar-se en la vela i la piscina			-
Educació	Beques transport per a joves			
Educació	Del peix a la taula. Jornades al MARAM per alumnes 3er.ESO per conèixer i promoure el consum de peix blau			
Educació	Pla de Transició del Treball			
Educació	Cursos de català Consorci Normalització Lingüística			
Educació	Programa "Ilexit" per la comprensió lectora dels infants (amb voluntariat i promogut per Fundació Bofill)			-
Educació	Campanyes contra el malbaratament alimentari			
Educació	Socialització llibres IES			
Equipaments	Escola Bressol Municipal Ballmanetes			-
Equipaments	Piscina Municipal. Espais esportius			-
Equipaments	Museu de l'angova i de la sal			
Equipaments	Deixalleria municipal			-
Equipaments	Biblioteca municipal Víctor Català			
Equipaments	Pavelló poliesportiu			-
Esports	Marató d'Empúries			
Esports	Promoció Esport Federat			

Esports	Travessa de natació. Ús de gots biodegradables en els punts d'avitallament, contenidors pel reciclatge dels materials utilitzats i els productes utilitzats			
Esports	Camp de Futbol. Canvi de sistema d'il·luminació a LED			
Esports	Adaptació a mobilitat reduïda del pavelló i camp de futbol			-
Esports	Suport a l'esport adaptat en col·laboració amb el Centre Esportiu Recreatiu			
Esports	Canvi de sistema d'il·luminació a LED del Pavelló d'Esports			
Esports	Canvi de bombetes per leds a les pistes de tennis i pàdel,			-
Gestió urbanística	Redacció del protocol de llicències per millora d'eficiència		-	-
Governança	Portal de transparència		-	-
Governança	Síndic de greuges		-	-
Habitatge	Oficina d'habitatge			-
Habitatge	Borsa d'habitatge social			-
Habitatge	Campanya de captació d'habitatge social amb bonificacions de l'IBI			-
Habitatge	Informe d'ocupacions al municipi			-
Habitatge	Taula d'habitatge			
Habitatge	Subvencions per a petites reformes destinades a l'eliminació de barreres arquitectòniques a la llar		-	-
Hisenda	Reestructuració del departament de serveis econòmics		-	-
Infraestructures	Millora i eficiència energètica de la piscina			-
Infraestructures	Projecte Verd Urbà - Refugis climàtics			-
Infraestructures	Canvi de tancaments exteriors per eficiència energètica Edifici Gaià			-
Infraestructures	Adequació d'itineraris en bicicleta - Carril bici			-
Joventut	Trobada Jove		-	-

Joventut	Sortida a Port Aventura		-	-
Joventut	Casals d'estiu		-	-
Joventut	La Santa Gresca		-	-
Joventut	Okup'Alt			
Joventut	Servei Espai Jove			
Joventut	Formació esdeveniments musicals			
Joventut	Trifàsic		-	-
Joventut	Barraques de Festa Major en col·laboració amb entitats de l'Escala			-
Joventut	Acció "FEM SALUT" per alumnes de 3er ESO			
Medi Ambient	Servei de neteja de platges			-
Medi Ambient	Recollida de llaunes a les platges			-
Medi Ambient	Papereres de recollida selectiva a les platges			-
Medi Ambient	Servei d'abalisament de zones de bany			-
Medi Ambient	Servei d'assistència sanitària i salvament de platges		-	-
Medi Ambient	Pla de Prevenció d'Incendis Forestals i servei d'obertura i manteniment de franges		-	-
Medi Ambient	Campanyes de sensibilització sobre diversos temes ambientals, principalment de prevenció de residus i de mitigació dels efectes del canvi climàtic			
Medi Ambient	Elaboració de materials de difusió sobre els valors naturals			-
Medi Ambient	Servei de manteniment de zones verdes i arbrat urbà		-	-
Medi Ambient	Projectes d'adequació i millora de zones verdes i parcs infantils		-	-
Medi Ambient	Volum 4. DOCUMENT AMBIENTAL ESTRATÈGIC. Pla Especial de protecció del patrimoni i Catàleg de Béns arquitectònics, històrics i ambientals de l'Escala (PEPCLE)		-	-

Medi Ambient	Volum 3. ESTUDI DE PAISATGE. Pla Especial de protecció del patrimoni i Catàleg de Béns arquitectònics, històrics i ambientals de l'Escala (PEPCLE)		-	-
Medi Ambient	Recollida oli domèstic i restauració		-	-
Mobilitat	Il·luminació de passos de vianants i reposició de llums malmeses en els mateixos passos			-
Mobilitat	Nova senyalització vertical de les zones de càrrega i descàrrega, més grans i de més fàcil visualització.		-	-
Mobilitat	Nova senyalització vertical i marques vials als llocs reservats per zona de minusvàlids.			-
Mobilitat	Reposició i nova senyalització de les proteccions als carrils bicis.			-
Mobilitat	Marques vials i senyalització vertical més visual a les zones escolars.			-
Mobilitat	Pla de mobilitat urbana sostenible i segura		-	-
Noves tecnologies	Nova web		-	-
Noves tecnologies	Nou sistema de gestió tributaria		-	-
Ocupació	Fira ocupació		-	-
Ocupació	Calendari càpsules formatives pel foment de l'ocupació		-	-
Ocupació	Club de la Feina. Formació i capacitació per a persones amb dificultats d'accés al mercat laboral			-
Participació	Projecte de formació en participació			-
Participació	Consell Municipal de Salut			-
Patrimoni històric	Festa de la Sal de l'Escala, esdeveniment candidat a ser valorat com a Patrimoni Immateral de la Humanitat de l'UNESCO. Es fa amb la col·laboració de més de 200 persones			-
Patrimoni històric	Rutes de patrimoni			
Patrimoni històric	Taller de restauració d'embarcacions de fusta			-

Patrimoni històric	Taller de restauració de pedra seca			-
Patrimoni històric	Jornades del Centre d'Estudis Escalencs sobre patrimoni		-	-
Patrimoni històric	Cicle de cançó tradicional d'Arrel i amb Salero			-
Patrimoni històric	Activitats de difusió de patrimoni marítim. Recuperació de la barca de teranyina "Paca"			-
Patrimoni històric	Exposicions temporals al Museu de l'anxova i de la sal			-
Patrimoni històric	Publicació Guia de patrimoni		-	-
Patrimoni històric	Publicació Oficis Festa de la Sal		-	-
Patrimoni històric	Digitalització patrimoni escalenc			
Patrimoni històric	Recursos digitals comunicatius del Museu (Web i XS)			-
Patrimoni històric	Projecte pedagògic per a escoles del Museu de l'Anxova i de la Sal (MASLE)			
Patrimoni històric	Publicació de Fulls d'Història Local		-	-
Patrimoni històric	Publicació anual d'un llibre solidari a la Festa de la Sal			
Patrimoni històric	Suport a les intervencions arqueològiques que es realitzen a l'Escala i divulgació del patrimoni escalenc			-
Patrimoni històric	Convenis amb les Universitats per les intervencions arqueològiques a Vilanera i la Muntanya Rodona			
Patrimoni històric	PROPOSTA METODOLÒGICA PER A LA INTERVENCIÓ EN FAÇANES: ESTUDI D'ELEMENTS COMPOSITIUS I CROMATISME. Pla Especial de protecció del patrimoni i Catàleg de Béns arquitectònics, històrics i ambientals de l'Escala (PEPCLE)		-	-
Planejament urbanístic	Revisió del POUM		-	-
Planejament urbanístic	Pla director de Càmpings		-	-
Planejament urbanístic	Adquisició finques patrimoni		-	-
Planejament urbanístic	Adquisició finques urbanes		-	-

Planejament urbanístic	Desenvolupament urbanístic Estany de Poma per incorporar més espais verds públics a Riells de l'Escala		-	-
Promoció econòmica i turística	Pla estratègic de turisme		-	-
Promoció econòmica i turística	Pla de turisme sostenible en destins- NextGeneration		-	-
Promoció econòmica i turística	Conveni per la promoció turística del Parc Natural del Montgrí - Illes Medes			-
Promoció econòmica i turística	Conveni Badies per la promoció de la Badia de Roses com una de les badies més belles del món			-
Promoció econòmica i turística	Participació en clubs de productes (Patronat Costa Brava, ACT, Empordà turisme...)			
Promoció econòmica i turística	Triumvirat Mediterrani			-
Promoció econòmica i turística	Festa de l'anxova			-
Promoció econòmica i turística	Ruta de la tapa en col·laboració amb el sector restauració			-
Promoció econòmica i turística	Jornades gastronòmiques del Peix Blau			-
Promoció econòmica i turística	Fira del Peix Blau			-
Promoció econòmica i turística	Sardinada Popular			-
Promoció econòmica i turística	Activitats de dinamització comercial			-
Promoció econòmica i turística	Cursos de formació per empresaris i treballadors			-
Promoció econòmica i turística	Campanya de promoció turística en destinació		-	-
Promoció econòmica i turística	Material de promoció turística		-	-
Promoció econòmica i turística	Material de merchandising		-	-
Promoció econòmica i turística	Servei de bicig			-
Promoció econòmica i turística	Fires, workshops i benchmark		-	-
Promoció econòmica i turística	Observatori turístic			-
Promoció econòmica i turística	Sistema de gestió Q turística en oficines de turisme			-
Promoció econòmica i turística	Segell Biosphere de turisme sostenible		-	-

Promoció econòmica i turística	EMAS i ISO 14001 Platges			-
Promoció econòmica i turística	Pla estratègic per la promoció local de l'Alt Empordà			-
Promoció econòmica i turística	Pàgina web de turisme pròpia			-
Promoció econòmica i turística	Sistema de Gestió Ambiental (SIG) i política ambiental de les platges			
Promoció econòmica i turística	Guia d'itineraris de les papallones		-	-
Promoció econòmica i turística	Guia d'itineraris submarins		-	-
Promoció econòmica i turística	Decàleg del turista responsable		-	-
Règim Intern	Pla de Mesures Antifrau		-	-
Règim Intern	Codi ètic de conducta i de bon govern		-	-
Seguretat ciutadana	Implantació motocicletes elèctriques policia local			-
Seguretat ciutadana	Instal·lació de càmeres de videovigilància controlades per la policia local a les entrades de la població			-
Transició energètica i Sostenibilitat	Instal·lació de dos punt de recàrrega semi ràpids		-	-
Transició energètica i Sostenibilitat	Instal·lació de punts de recàrrega terrestres, e-bike		-	-
Transició energètica i Sostenibilitat	Generació energètica fotovoltaica - sector turístic			
Transició energètica i Sostenibilitat	Pacte d'Alcaldies pel Clima i PAES (pendent de fer el PAESC)			-
Transició energètica i Sostenibilitat	Formació i sensibilització en Agenda 2030			
Via pública	Millora de la xarxa d'enllumenat i monitorització del consum			
Via pública	Millora de la xarxa de sanejament i control dels trencaments		-	-
Via pública	Millora de la xarxa d'aigua potable i de la qualitat, amb sectorització de zones per detectar fuites i reparar-les		-	-
Via pública	Millora en l'eficiència energètica de les dependències públiques.			-
Via pública	Control i gestió dels residus sòlids urbans			-

Via pública	Neteja via pública amb aigua regenerada			-
Via pública	Contractació pública de serveis externs i subministres de proximitat per reduir impacte ambiental d'emissions CO ₂ per transport			-
Via pública	Monitorització dels serveis de brigada per millorar l'eficiència			-
Via pública	Atenció a les persones en l'àmbit de la via pública			-
Via pública	Xarxes WiFi públiques			

Aportacions dels Agents del Territori de l'Escala als ODS

Per a la consecució de l'Agenda 2030 a nivell local és important que hi hagi, no només un compromís institucional de l'Ajuntament, sinó que també és necessària la participació dels altres agents del territori. Per aquest motiu, en el marc d'aquest projecte, s'ha fet una petita formació en Agenda 2030 i ODS a les entitats, seguit d'un petit diàleg per saber què és allò que estan fent per contribuir a la seva consecució.

Han assistit a la sessió presencial un total d'onze entitats escaleques:

- **Capoeira Empúries:** els agradaria que als centres cívics es pugui informar de totes les activitats que es fan.
- **Associació de Veïns Camp dels Pilans - les Corts:** realitzen diferents activitats esportives i culturals.
- **Associació Escalenca d'Art Mestral:** Participació a la Taula d' entitats.
- **IES El Pedró:** estan impulsant l'Escola Verda, reduint el consum de paper i promovent l'esmorzar saludable a la cantina (amb entrepans i fruita).
- **Escola Empúries:** Repartiment del "Boc'n'roll", es fa el dia de la fruita cada setmana, no s'utilitzen ampolles de plàstic, cessió d'espais i material, projecte "desembossa't" per reduir el consum de bosses de plàstic, projecte Pescadors, i cura dels espais
- **Centre Esportiu i Recreatiu l'Escala (CER):** tenen diverses seccions. Taller de defensa personal per a les dones el dia de commemoració del dia de la dona, activitats per a la gent gran, balls tradicionals i van a les escoles per donar a conèixer la seva entitats i les activitats que fan. S'ofereixen per col·laborar en diferents activitats, com per exemple en la Marató de TV3, per unir les forces de les entitats de l'Escala.
- **Club Rem l'Escala (del CER):** la seva prioritat és fer feliç la gent. Hi ha moltes dones a l'entitat i fan sortides a la mar.
- **Unió de Botiguers i Empresaris Turístics de l'Escala (UBET):** Han fet diferents accions, com repartir bosses i col·laboren amb les entitats.

També han participat:

- **Marea Blanca**
- **PAH l'Escala**
- **Associació Magrana**

7. Orientacions per progressar en l'acompliment de l'Agenda 2030 Local a l'Ajuntament de l'Escala

A continuació es proposen algunes recomanacions per a la redacció de l'Agenda 2030 Local de l'Ajuntament de l'Escala:

- Recomanacions transversals
 1. Internes
 2. Externes
- Recomanacions i propostes per dimensions

7.1. Recomanacions transversals respecte al funcionament intern de la institució

Cal fer notar que la majoria, tant d'institucions públiques com organitzacions privades, que aborden els ODS posen la mirada en els impactes que pretenen generar però sense prestar prou atenció a les mesures internes que han de fer possible i perdurable uns resultats d'impacte. És per això que iniciem aquestes recomanacions per la part del funcionament intern, entenent que és la base que ha de donar robustesa per evitar caure en una política d'acumulació de bones pràctiques però sense prou consistència.

1. Construir el compromís corporatiu a partir de l'aprovació al Ple d'una moció de suport a l'Agenda 2030, l'alineació del PAM i la capacitat del personal tècnic especialitzat.

- a. La formació de sensibilització feta en aquest projecte hauria d'anar seguida d'una **capacitació pràctica** (com aplicar en contractes, com desenvolupar en empreses proveïdores i altres grups d'interès, com aplicar en els esdeveniments municipals, etc.)
- b. Durant la vigència de l'Agenda 2030, caldria **assegurar l'alineament** a aquesta dels Plans d'Actuació Municipal (PAM) o altres documents que formalitzin l'estratègia municipal i les polítiques més rellevants,

especialment els grans projectes municipals tant de serveis com d'infraestructures.

- c. **Nomenar una persona** dins l'equip tècnic per liderar de manera transversal l'Agenda 2030. Idealment hauria de ser la persona vinculada a Alcaldia que també assumeixi els aspectes d'estratègia de ciutat o similar, però tenint en compte que aquest projecte s'ha liderat des de les regidories de Medi Ambient i de Transició Energètica i Sostenibilitat, també seria recomanable seguir amb aquest lideratge.
- d. **Crear una comissió per al Desenvolupament Sostenible de l'Escala**, com a grup motor transversal que englobi totes les àrees de l'Ajuntament.
- e. Cal procurar la **màxima complicitat** de les diferents forces polítiques de l'Escala, amb l'aprovació d'una moció de compromís, atesa la rellevància de l'Agenda 2030 i la seva durada al llarg d'aquest mandat 2023-2027 i el proper 2027-2031.

II. Gestionar l'establiment de prioritats a partir de metodologia de Responsabilitat Social de l'Ajuntament (RSA) davant la societat, dialogant amb els agents del territori i la resta de grups d'interès més enllà dels actuals mecanismes formals de participació, i definint els aspectes més rellevants per al territori.

- f. Fer un **mapa de grups d'interès** per identificar adequadament els agents interlocutors i disposar de **totes les veus** representatives de cadascun dels interessos legítims en matèria de Persones, Planeta, Prosperitat, Pau i Partenariats, incorporant si cal representació per als que no tenen veu (per exemple, les **generacions futures**).
- g. Fer el **mapa de temes rellevants** al marge de quins agents clau hi puguin donar resposta, procurant comprendre quina és la suma d'agents que haurien d'intervenir sinèrgicament per abordar problemes complexos de naturalesa multifactorial.
- h. Establir una **Agenda 2030 Local**, amb objectius concrets, i fer un seguiment del progrés en relació amb els objectius i les fites que s'han prioritzat.

III. Definir els projectes estratègics i fer-ho amb el màxim consens o procurant actuar amb dinàmiques que sumin el màxim de suport i el mínim d'oposició.

- i. Impulsar **plans i programes de mig i llarg recorregut** alineats amb els ODS per evitar la realització d'accions aïllades i puntuals que no tinguin continuïtat en el temps o que no tinguin per elles mateixes prou força de transformació.
- j. Avançar en **nous models de legitimació** de les iniciatives: no típicament de democràcia de majories sinó de democràcia deliberativa i amb **sistemes de consentiment** per assegurar la implicació dels agents diversos i evitar les discrepàncies frontals.
- k. Impulsar la **cocreació** de les possibles línies per a l'abordatge dels reptes per tal de millorar la creativitat, facilitar un resultat d'autoria compartida i col·lectiva, generar actuacions múltiples alineades vers uns mateixos objectius.
- l. Identificar la situació desitjada que esdevindrà a partir de la realització de les iniciatives, tant els canvis en el context d'intervenció com la contribució a més llarg termini, la transformació social més profunda (**Teoria del Canvi**).

IV. Monitoritzar el progrés en relació amb els objectius plantejats de forma periòdica i fent ús de sistemes d'indicadors compartits amb altres institucions, especialment els que pugui proposar la Diputació de Girona.

- m. Monitoritzar una **bateria d'indicadors de base local**, elaborada segons les elaborades per l'Eurostat o, més pròpiament, pel Consell Assessor per al Desenvolupament Sostenible (CADS) de la Generalitat de Catalunya, i quan estigui disponible, amb els indicadors que proposi la Diputació de Girona en la línia dels que la Diputació de Barcelona està proposant per als municipis de la demarcació. En aquest mateix informe es fa una proposta d'indicadors de control i seguiment sobre les accions i objectius a assolir que s'han proposat per avançar cap a l'Agenda

2030. Cal anar adaptant aquests indicadors d'acord amb els objectius i fites de l'Ajuntament es vagi marcant en el futur.

- n. Per tal de disposar d'una bateria d'indicadors que, a més de mostrar les macrodades locals, permeti orientar correctament la gestió i el lideratge local, es recomana crear un **quadre de comandament integral** que també apliqui a les estratègies de col·laboració, de capacitació dels recursos humans, de processos de co-creació, etc., en un camí d'excel·lència estructurar relacions de causa-efecte entre objectius per tal de comprendre i monitoritzar com els aspectes de capacitació, organització, col·laboració, innovació, etc., estan donant resultats i creant impactes.

V. Abordar la gestió del canvi dins el mateix Ajuntament, com a expressió de la voluntat política i tècnica d'orientar la maquinària i la cultura organitzacional cap a l'oferiment de resultats d'impacte.

- o. Aprofitar la iniciativa de l'Agenda 2030 i els ODS per impulsar el repte històricament pendent del **treball transversal** entre les diferents àrees i regidories de l'Ajuntament, promovent actuacions conjuntes. Crear *cercles* (metodologies tipus *sociocràcia*) per abordar ODS amb implicació d'àrees diverses i participació si s'escau d'agents externs.
- p. Orientar-se a la **creació de valor compartit**, generant transversalitat "en destí", promovent l'anàlisi i la planificació d'actuacions per abordar els reptes de forma integral i crear valor compartit en totes i cadascuna de les accions planificades. Per exemple: focalitzar els edificis (les comunitats de veïnatge/propietat) com a àmbit on desenvolupar els ODS, o les empreses, les entitats, etc. implicant totes les àrees municipals.
- q. Liderar el canvi en la cultura organitzacional per incorporar una major orientació a **objectius d'impacte** i reptes de transformació real per damunt dels indicadors de resultats.

7.2. Recomanacions transversals respecte a impacte extern

- Posar en valor i visualitzar el compromís de l'Ajuntament amb l'Agenda 2030 i els ODS mitjançant diferents canals i accions de comunicació. Com per exemple planificar un acte públic d'adhesió a l'Agenda, apartat al web municipal, etc. Es recomana agrupar els ODS per dimensions de cara a una major comprensió en les accions de divulgació general.
- **Donar a conèixer els ODS entre els agents del territori** (organitzacions, ciutadania): Accions específiques de divulgació, incorporació dels ODS en les comunicacions de les diferents actuacions, organització d'actes i esdeveniments vinculats als diferents ODS...
- L'Ajuntament, en tant que nivell de l'Administració Pública més proper a la ciutadania i arrelat al territori, pot assumir una responsabilitat efectiva de **conscienciació dels veïns i veïnes, de les entitats ciutadanes, i de les empreses locals**, esperonant els estils de vida sostenibles (ODS 12.8), conscienciant sobre la mitigació del canvi climàtic i l'adaptació a aquest (ODS 13.3), i promovent l'educació per al desenvolupament sostenible (ODS 4.7).
- **Rendir comptes internament i externament.** Comunicar el progrés de l'Agenda 2030 Local a través dels diferents canals de comunicació de què disposa l'Ajuntament (web, publicacions, xarxes socials, etc.).
- **Implicar als diferents agents del municipi** en l'aposta per l'Agenda 2030 i els reptes plantejats.
 - a. S'han d'implicar tots els agents de la població com ara centres de primària i secundària, empreses, entitats de tot tipus, etc.
 - b. Nomenar ambaixadors/ambaixadores dels ODS per amplificar l'impacte i implicar la societat civil. Han de ser persones que puguin generar un gran impacte perquè són reconegudes socialment o bé tenen molts seguidors...
 - c. Cal implicar directament la ciutadania. Al marge de la seva vinculació a empreses, associacions, o de les comunicacions centrades en alguna iniciativa municipal determinada, un canal innovador per arribar-hi és a través de les comunitats de veïnatge/propietat. Cal tenir en compte que és als edificis on es concreten moltes accions relacionades amb els ODS (energia, diversitat, pobresa, deixalles, consums...).

Visquem positivament l'experiència de ser veïns i veïnes



7.3. Propostes de l'equip humà de l'Ajuntament de l'Escala

Durant el projecte s'ha realitzat la formació en Agenda 2030 al personal de l'Ajuntament de l'Escala. Dins de la formació s'ha proposat una dinàmica per determinar quines accions es porten a terme des de l'Ajuntament i quines són les **accions que es podrien fer d'ara en endavant**, i aquestes últimes es detallen a continuació.

El personal de l'Ajuntament proposa:

ODS 1 - Fi de la pobresa:



- Més habitatges socials.
- Xerrades sobre el consum, per entendre la factura de la llum...
- Equipar les llars de les persones vulnerables.

ODS 2 – Fam zero:



- Crear horts urbans sostenibles
- Promocionar el cultiu sostenible
- Polítiques educatives i de promoció del producte local

ODS 3 – Salut i benestar:



- Millorar les zones verdes
- Millorar les rotondes i fer-ne de noves
- Nous refugis climàtics
- Promocionar activitats esportives

ODS 4 – Educació de qualitat:



- Fer tallers sobre la igualtat de gènere i buscar aliances amb la Generalitat per fer-ho

ODS 5 – Igualtat de gènere:



- Discriminació positiva en el conveni de l'Ajuntament per afavorir els col·lectius més desfavorits

- Un centre d'acollida per a dones maltractades
- El maltractament emocional o psicològic que inclogui ambdós gèneres
- Reforçar l'educació en perspectiva de gènere des de l'edat de la infància i conscienciar a les famílies

ODS 6 – Aigua neta i sanejament:



- Posar un sistema per dosificar la quantitat d'aigua a les dutxes de les dependències municipals i a les instal·lacions esportives
- Arreglar les canonades per evitar la pèrdua d'aigua que actualment s'estima en un 40%
- Redirigir bé els aspersors de reg de les rotondes i de les zones enjardinades i optimitzar el reg

ODS 7 – Energia assequible i no contaminant:



- Punts de recàrrega elèctrica gratuïts per a cotxes

ODS 8 – Treball digne i creixement econòmic:



- Promoure espais d' assessorament a les empreses i guiatge amb bones pràctiques
- Pla de carrera professional

ODS 9 – Indústria, innovació i infraestructura:



- ... (No hi va haver cap aportació)

ODS 10 – Reducció de les desigualtats:



- Fomentar la reducció de desigualtats dins del municipi

ODS 11 – Ciutats i comunitats sostenibles:



- Fer una borsa d'habitatge social públic
- Transport públic
- Fer un bla-bla.car escalenc

- Acabar la connexió dels carril bici entre Mongó i Sant Martí d'Empúries

ODS 12 – Producció i consum responsable:



- Instal·lar punts de mini deixalleries

ODS 13 – Acció pel clima:



- Més punts de càrrega per a vehicles elèctrics

ODS 14 – Vida submarina:



- ... (No hi va haver cap aportació)

ODS 15 – Vida d'ecosistemes terrestres:



- ... (No hi va haver cap aportació)

ODS 16 – Pau, Justícia i Institucions sòlides:



- ... (No hi va haver cap aportació)

ODS 17 – Aliances per assolir els objectius:



- ... (No hi va haver cap aportació)

7.4. Recomanacions, propostes i indicadors específics per dimensions i el seu cronograma

Després d'haver analitzat les accions que porta a terme l'Ajuntament en relació amb cada ODS, i tenint en compte també les propostes que s'han fet des de l'equip humà de l'Ajuntament de l'Escala, es formulen un seguit de propostes d'accions per reforçar el treball que ja es porta a terme i altres noves accions que es podrien fer per tal de millorar l'impacte en el conjunt del desenvolupament sostenible al municipi.

Es proposen també un seguit d'indicadors per poder determinar l'impacte i l'evolució en el temps de les diferents accions. En el cas d'indicadors que avaluen l'impacte en

Establir instruments que permetin mesurar els progressos aconseguits en matèria de desenvolupament sostenible, com ara els indicadors proposats en aquest informe. Fer memòries anuals amb la publicació dels indicadors. Indicadors: S'ha fet/No s'ha fet.	X	X	X
---	---	---	---

7.5. Definició d'un marc general d'indicadors de l'Agenda 2030

Tot seguit es proposen un conjunt **d'indicadors per cada un dels ODS** a fi de poder analitzar i quantificar els progressos en l'assoliment de cada un dels objectius. Aquesta és una proposta i caldrà escollir aquells que us sigui fàcil obtenir-ne la informació. Idealment s'hauria de fer **un cop a l'any**, per poder veure **l'evolució**, per exemple en un mandat complert (4 anys). També, i tal i com s'ha explicat en el punt anterior, és important recollir les dades segregades per gènere, en tots els casos que sigui possible fer-ho.

ODS 1	Fi de la pobresa
ODS 1	Nombre d'habitatges de propietat municipal per a emergència social
ODS 1	Nombre d'habitatges de propietat municipal per a lloguer social
ODS 1	Nombre d'habitatges a la borsa de lloguer social
ODS 1	Nombre de llars amb dificultats per accedir als serveis bàsics (aigua, llum, gas)
ODS 1	Població amb uns ingressos per unitat de consum inferiors al 60% de la mitjana
ODS 1	Mitjana anual de persones beneficiàries de la renda garantida de ciutadania (RGC)
ODS 1	Renda mitjana per llar
ODS 1	Proporció de declaracions de renda per sota del llindar nacional de pobresa. Percentatge de declaracions de l'IRPF dels habitants del municipi que es troben per sota dels 6.010€
ODS 1	Pobresa energètica. Percentatge de persones (o llars) del municipi que es troben en situació tipificada de pobresa energètica (no poden pagar les factures de l'electricitat i s'ha comunicat a l'ens local)
ODS 1	Pobresa hídrica. Percentatge de persones (o llars) del municipi que es troben en situació tipificada de pobresa hídrica (no poden pagar les factures de l'aigua)

ODS 1	Proporció de la despesa en reducció pobresa. Percentatge de despesa destinada directament a programes de reducció de la pobresa dins el pressupost de l'ens local (i també import total prorratejat per habitants).
ODS 1	Proporció de la despesa social. Percentatge de la despesa social (educació, salut i protecció social en sentit ampli) respecte el total del pressupost
ODS 1	Població del municipi declarada en risc d'exclusió residencial. % població per a qui els serveis socials de l'Ajuntament han emès un informe de risc d'exclusió residencial
ODS 1	Proporció de llars en situació de sobreocupació. % de llars en què el nombre de persones empadronades en relació a la capacitat de l'habitatge (nombre d'habitacions) excedeix l'estàndard especificat
ODS 1	Proporció d'habitatges del municipi en males condicions. % d'habitatges del municipi que es troben en males condicions (dèficits estructurals, humitats, dèficits en els tancaments, etc.)
ODS 1	Intensitat de la despesa en polítiques socials bàsiques. Despesa per càpita en educació, sanitat i protecció social
ODS 2	Fam zero
ODS 2	Productes alimentaris locals: Recursos destinats a la protecció i foment de les espècies autòctones d'interès alimentari
ODS 2	Proporció de la població que requereix d'ajudes de protecció alimentària
ODS 2	Població que no es pot permetre un àpat de proteïna animal cada 2 dies (o el valor nutricional proteic equivalent)
ODS 2	Dotació de terres agrícoles per habitant
ODS 2	Percentatge de superfície agrícola ecològica sobre el total de la superfície agrícola
ODS 2	Nombre d'escoles del municipi que serveixen menús saludables, amb aliments de proximitat i ecològics
ODS 3	Salut i Benestar
ODS 3	Edat mitjana de les defuncions
ODS 3	Índex de sobreenvelliment
ODS 3	Persones mortes o ferides greus en accidents de trànsit
ODS 3	% de la població amb problemes d'alcoholisme, desglossat per sexe i edat
ODS 3	Taxa de mortalitat atribuïda a les malalties cardiovasculars, el càncer, la diabetis o les malalties respiratòries cròniques
ODS 3	Taxa de mortalitat per suïcidi
ODS 3	Qualitat de l'aire (nombre de dies que se supera el valor recomanat de PM10, PM2,5, O3 i SO2) Dies a l'any (sumats tots parcialment)
ODS 3	Concentració dels metalls crom, plom, níquel, coure, ferro i sulfats en l'aigua de consum de l'Escala.
ODS 4	Educació de qualitat

ODS 4	Percentatge d'alumnes de nacionalitat estrangera que segueixen els estudis després de 4t d'ESO respecte el % d'alumnes de la població autòctona
ODS 4	Percentatge de places públiques, concertades i privades per les diferents etapes educatives
ODS 4	Percentatge de persones alfabetitzades en català (nivell B)
ODS 4	Percentatge d'alumnes que s'han graduat pel que fa al total de matriculats en el quart curs de l'educació secundària obligatòria (ESO) en el municipi
ODS 4	Participació en educació infantil de primer cicle (0-3)
ODS 4	Percentatge d'alumnes matriculats en programes de formació i inserció (PFI) sobre el total de la població d'entre 16 i 21 anys d'edat en el municipi
ODS 4	Població escolar del municipi en nivells post-obligatoris desglossada per percentatges de sexe i tipus de formació (distingir entre batxillerat i cicles formatius)
ODS 4	Percentatge de la població del municipi en cada categoria de nivell d'estudis (obligatoris, post-obligatoris i superior) i desglossat per sexe
ODS 4	Cobertura pública de l'educació infantil (1a Etapa). (Nombre de places a les escoles bressol públiques del curs x / mitjana d'infants menors de 6 anys dels anys x i x+1) x 1.000
ODS 5	Igualtat de gènere
ODS 5	Percentatge del pressupost municipal destinat a polítiques d'igualtat de gènere
ODS 5	Percentatge de dones entre el total de càrrecs electes del ple municipal
ODS 5	Percentatge del pressupost gestionat per regidors homes i regidores dones
ODS 5	Taxa d'atur registrat de les dones
ODS 5	Bretxa ocupacional de gènere
ODS 5	Bretxa de gènere en l'atur al municipi. Fórmula: diferència en la taxa d'atur municipal entre dones i homes. Com més propera al 0, més igualtat hi ha. I en cas de dades negatives, vol dir que la desigualtat és a favor dels homes.
ODS 5	Bretxa de gènere en salaris al municipi. Fórmula: diferència entre la mitjana salarial municipal de dones i homes (mitjana femenina – mitjana masculina). Com més propera al 0, més igualtat hi ha. I en cas de dades negatives, vol dir que la desigualtat és a favor dels homes.
ODS 5	Percentatge de dones en càrrecs directius a empreses, entitats i altres organitzacions del municipi
ODS 5	Nombre de nenes menors de 16 anys residents al municipi que procedeixen de països amb cultures on es practica la mutilació genital femenina
ODS 5	Nombre de casos denunciats/estimats de mutilació genital femenina entre la població infantil del municipi, practicats en l'últim any, ja sigui en territori català o en el país d'origen
ODS 6	Aigua neta i sanejament
ODS 6	Consum total d'aigua (ús domèstic, industrial, serveis) per habitant i any

ODS 6	Qualitat ecològica de les aigües dolces del municipi
ODS 6	Preu de l'aigua
ODS 6	Percentatge de la població acollida a una tarifa social per pagar l'aigua
ODS 6	Proporció de llars del municipi connectades a la xarxa pública de subministrament d'aigua
ODS 6	Proporció de la xarxa de distribució d'aigua que es troba en mal estat en relació a la longitud total de la xarxa
ODS 6	Proporció de llars del municipi connectades a la xarxa pública de clavegueram (i no a fosses sèptiques, etc.) i que van a parar a plantes depuradores
ODS 6	Nombre anual d'incidències greus (inundacions, desbordaments de clavegueram, etc.) a la xarxa de clavegueram del municipi (urbana i no urbana)
ODS 6	Longitud de la xarxa de clavegueram i sanejament que es troba en mal estat en relació a la longitud total de la xarxa
ODS 6	Litres d'oli domèstic usat recuperat
ODS 6	Litres d'oli industrial usat recuperat
ODS 7	Energia assequible i no contaminant
ODS 7	Consum final d'energia a les llars per habitant
ODS 7	Proporció d'energies renovables sobre el consum final d'energia (domèstica i sector terciari)
ODS 7	Cost del consum final d'energia residencial amb relació a la renda familiar disponible bruta (RFDB)
ODS 7	Proporció d'energies renovables sobre el consum final d'energia de l'Ajuntament
ODS 7	Nombre d'habitatges amb certificat energètic
ODS 7	Nombre de bonificacions concedides per a instal·lació de plaques solars d'autoconsum
ODS 8	Treball decent i creixement econòmic
ODS 8	Producte interior brut a preus de mercat (PIB pm) per habitant
ODS 8	Taxa d'ocupació
ODS 8	Taxa d'ocupació de les persones de menys de trenta anys
ODS 8	Persones beneficiàries de prestacions d'atur
ODS 8	Establiments comercials per cada 1.000 habitants
ODS 8	Ràtio de places turístiques sostenibles per població
ODS 8	Taxa d'atur desglossat per sexe, edat i discapacitat
ODS 8	Taxa d'atur de llarga durada (més de 2 anys)
ODS 8	Demandants d'ocupació entre 16 -24 anys sense ocupació anterior
ODS 8	Taxa de contractació temporal desglossada per sexe i nacionalitat
ODS 8	Proporció de població activa en relació al total de població d'entre 16-65 anys

ODS 9	Indústria, innovació i infraestructura
ODS 9	Ocupació en sectors industrials de tecnologia alta i mitjana-alta i en serveis intensius en coneixement
ODS 9	Nombre de persones que treballen al sector industrial
ODS 9	Superfície amb cobertura WiFi pública gratuïta
ODS 9	Connexió a internet per xarxes fixes
ODS 10	Reducció de les desigualtats
ODS 10	Renda familiar bruta disponible per habitant
ODS 10	Percentatge de població que viu en una unitat amb una renda disponible inferior al 40% de la mitjana
ODS 10	Pes de les persones assalariades amb salaris més baixos: percentatge d'assalariades amb un salari inferior a 1,5 del SMI
ODS 10	Proporció de despeses municipals destinades a la Protecció i Promoció Social del total de les despeses funcionals / habitant
ODS 10	Nombre de persones del municipi que han denunciat un cas de discriminació o abús davant els serveis d'atenció a discriminacions (gènere, LGTBI, nacionalitat, creences, llengua, cultura, origen, etc.) del municipi (ajuntament i altres) en l'últim any
ODS 11	Ciutats i comunitats sostenibles
ODS 11	Percentatge de superfície verda a la trama urbana sobre el total
ODS 11	Percentatge de sòl artificialitat
ODS 11	Renda mitjana mensual de lloguer contractual (€/mes)
ODS 11	Nombre de targetes de transport públic amb tarifació social emeses al municipi
ODS 11	Percentatge de parades de transport públic adaptades (especialment per a persones amb mobilitat reduïda i deficiència auditiva o visual)
ODS 11	Percentatge de població que resideix a menys de 500 metres d'una parada de transport públic
ODS 12	Producció i consum responsable
ODS 12	Persones sòcies de cooperatives registrades
ODS 12	Producció de residus domèstics per habitant (kg/any)
ODS 12	Percentatge de recollida selectiva
ODS 12	Nombre d'empreses del municipi que disposen de distintius de garantia de qualitat ambiental i/o nombre de distintius d'etiqueta ecològica
ODS 12	Nombre de contractes/licitacions públiques efectuades durant l'any que inclouen clàusules socials
ODS 13	Acció pel clima
ODS 13	Emissió total de gasos d'efecte hivernacle

ODS 13	Vulnerabilitat a les onades de calor
ODS 13	Quantitat de CO ₂ en el municipi
ODS 13	Concentració mitjana PM
ODS 13	Variació de la temperatura mitjana anual del darrer any en relació a la mitjana dels cinc anys anteriors
ODS 13	Variació de la precipitació anual del darrer any disponible al municipi en relació a la mitjana dels cinc anys anteriors
ODS 13	Variació del % d'humitat relativa del darrer any disponible en relació a la mitjana dels cinc anys anteriors
ODS 13	Índex d'inundacions (Urban flood risk): Indicador compost (d'1 a 5) que reflecteix el risc relatiu d'inundacions dins de les zones urbanes, tenint en compte l'exposició natural (superfície inundada prevista i profunditat mitjana), i la sensibilitat de la ciutat a les inundacions (població i infraestructures afectades)
ODS 14	Vida Submarina
ODS 14	Qualitat de les aigües de bany
ODS 14	Metres de franja costanera lliure d'urbanització
ODS 14	Acidesa de l'aigua de les platges el municipi. Acidesa (pH) que s'obté del mar en l'avaluació de la qualitat de les aigües de les platges del municipi.
ODS 14	Proporció de vaixells de pesca artesanal. Percentatge de vaixells que utilitzen arts de pesca artesanal en relació al total de vaixells de la flota local
ODS 14	Superfície protegida i inclosa a la Xarxa Natura 2000 (o altres programes de conservació dels municipis costaners). Cercar la superfície a les fitxes en línia de les Zones Especials de Conservació de la Xarxa Natura 2000 a Catalunya
ODS 14	Superfície de praderies de plantes fanerògames
ODS 15	Vida d'ecosistemes terrestres
ODS 15	Superfície municipal amb figura de protecció dels espais oberts
ODS 15	Superfície municipal coberta per boscos
ODS 15	Identificació, cartografia i avaluació dels serveis ecosistèmics en el conjunt del terme municipal
ODS 15	Contribució a la reducció d'incendis per ús de biomassa en kWh/t
ODS 15	Proporció d'espai natural protegit respecte el total de superfície del municipi
ODS 15	Percentatge de superfície forestal del municipi amb certificació PEFC.
ODS 15	Superfície forestal cremada del municipi en els darrers 10 anys
ODS 16	Detall i intensitat de les espècies no autòctones i invasores que s'han detectat al municipi durant l'últim any
ODS 16	Pau, justícia i institucions sòlides
ODS 16	Percentatge de participació en les eleccions municipals

ODS 16	Índex d'actualització de la documentació localitzada en els portals de transparència municipals
ODS 16	Informació actualitzada dels canals de participació ciutadana
ODS 16	Nombre de policies locals per cada 1.000 habitants
ODS 16	Nombre de persones víctimes durant l'últim any d'un o més fets delictius sobre el total de la població del municipi
ODS 16	Denúncies presentades als cossos policials amb presència al municipi per delictes de robatori amb força i/o violència de qualsevol tipus
ODS 17	Aliances per a assolir els objectius
ODS 17	Nombre i detall de les aliances estratègiques municipals
ODS 17	Assignació de recursos a la cooperació al desenvolupament
ODS 17	Pressupost específic destinat a fomentar i gestionar l'Agenda 2030 i els ODS
ODS 17	Proporció dels ingressos de l'ens local obtinguts de fonts pròpies (impostos, taxes i preus públics) respecte el total d'ingressos
ODS 17	Import dels ingressos de l'ens local obtinguts de fonts pròpies (impostos, taxes i preus públics) dividit per les persones empadronades al municipi.
ODS 17	Despeses municipals en cooperació i ajuts al desenvolupament

8. Conclusions

Un cop acabat el suport a l'Ajuntament de l'Escala en l'alineament de les actuacions municipals als Objectius de Desenvolupament Sostenible de Nacions Unides, aportem un seguit de conclusions i aprenentatges per part de Vector5.

Des de la nostra experiència en el suport municipal, valorem **el compromís** d'aquest Ajuntament en els ODS i la seva voluntat de millorar l'aproximació, l'alineament, la coherència i els resultats.

Totes les fases del projecte han aportat valor, des de la sensibilització/formació fins als processos de diàleg amb el personal tècnic i càrrecs electes, i molt especialment amb el regidor de Medi Ambient i Transició Energètica i Sostenibilitat. I també, per descomptat, la dinàmica de diàleg amb els grups d'interès locals, que es va fer a partir de la sessió de sensibilització.

Del conjunt de les interaccions es desprèn la necessitat que hi havia d'oferir un espai de formació i debat per als diferents actors interns i externs, i la valoració positiva que

en feien al voltant de la possibilitat de poder conèixer els ODS i poder fer les seves aportacions.

Donat que l'Agenda 2030 aplega multitud de matèries, totes elles relacionades amb el desenvolupament sostenible, cal que l'Ajuntament pugui prioritzar quins són els aspectes que per les característiques del municipi poden ser més rellevants i en els quals pugui fer una aportació fonamental.

En aquest sentit, ens agradaria remarcar que l'Escala està treballant intensament en molts dels 17 ODS, en qüestions d'habitatge social, suport a famílies necessitades, educació de qualitat i inclusiva, el Patrimoni local...No obstant, estaria bé que es promogués encara més un **turisme sostenible**, fent més accions de conscienciació i sensibilització cap al sector turístic, premiant o posant en valor els compromisos del sector per assolir un turisme 100% sostenible en un futur proper.

Un aspecte en el qual l'Escala, com a ciutat litoral i pesquera, hauria de sobresortir en referència als aspectes marins, de sostenibilitat relacionada amb les aigües marines i les activitats econòmiques i lúdiques que s'hi desenvolupen. L'**ODS 14** hauria de ser, en aquest sentit, un repte a abordar de manera més focalitzada, a més de les accions que ja s'hi fan com ara les relacionades amb la pesca i el turisme i la qualitat de les aigües.

De cara a abordar l'Agenda 2030, internament caldria fer un esforç de **treball transversal** en el benentès que fomentar un estil integral de treball que connecti les diferents àrees i generi sinergies és un requeriment dels ODS alhora que és un repte per a la vida municipal des que als anys 80 es van restaurar els ajuntaments democràtics i es van anar desenvolupant múltiples serveis.

En aquest sentit, és convenient complementar l'orientació a les polítiques públiques i els serveis i programes que se'n deriven, amb una major consideració als actius interns ja que són aquests els que, correctament alineats, faran possible que progressivament es vagin generant resultats i impacte.

Precisament creiem que un missatge clau a aportar com a conclusió és que **cal evitar** dues pràctiques en els quals és habitual que els ajuntaments posin molt èmfasi:

- Per una banda comunicar allò que ja es feia en relació als ODS però sense generar canvis significatius per abordar millor quina contribució s'hi pot fer; i

- Orientar-se a les accions concretes fruit de les polítiques públiques però sense generar un model de gestió interna que sigui prou robust i que garanteixi un rigor i impacte a llarg termini.

Aquest model robust que proposem es basaria en una **metodologia** de gestió de la responsabilitat social corporativa, és a dir, de la responsabilitat que l'Ajuntament assumeix davant la societat, com dialoga amb cada grup d'interès, com entén i prioritza les demandes, com formalitza el compromís assegurant el lideratge i la continuïtat, com estableix aliances i mobilitza els altres agents, com es mesura i es rendeix comptes de manera que apoderi els diversos actors, i finalment com genera impacte sostenible i a llarg termini.

En aquest sentit, i aprofitant la cultura organitzacional que s'hauria de desprendre dels ODS, proposem també avançar cap a una **cultura de l'impacte**, més enllà dels resultats, fet que no és fàcil perquè és més costós i requereix una mirada en el llarg termini, però que en canvi és fonamental per valorar si les polítiques que es porten a terme són eficaçes i eficients.

Una cultura de l'impacte també ens ha de portar a una cultura més orientada a l'estratègia, mentre que la mesura dels resultats immediats comporta una mirada més operativa i en el curt termini. Els ODS requereixen aprofundir en un **pensament estratègic**, ja que cal projectar la ciutat de futur que pugui abordar una visió ambiciosa sobre com viure-hi de manera sostenible, sobre el model de turisme, sobre l'impacte del canvi climàtic i com adaptar-s'hi, etc.

Encoratgem l'Ajuntament a fer-se seus els ODS, acordant una Agenda 2030 local, i garantint la continuïtat de les polítiques de desenvolupament sostenible al llarg d'aquest mandat i el següent fins el 2030, així com implicant els diferents agents del territori i les organitzacions més implicades per contribuir conjuntament a fer de l'Escalà un municipi socialment responsable, amb una cultura del compromís ètic i una orientació als resultats de sostenibilitat.

Vector 5 | excel·lència i sostenibilitat SCCL
Novembre de 2023

9. Annexos a l'informe (Annex 1)

Annex 2. Material de formació personal i càrrecs electes

Annex 3. Llistats d'assistència a les sessions de formació interna

Annex 4. Recull de fotografies del projecte

Annex 5. Cartell convocatòria Agents del territori i ciutadania

Annex 6. Llistat d'assistència Agents del territori i ciutadania

Annex 7. Proposta de Moció de suport a l'Agenda 2030 per aprovar

Annex 8. Recull de notícies i publicacions relacionades

Annex 9. Declaració responsable emissions de CO2